

Åpenhetsloven 2025 - Masiv konsern

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Svendsen, Magne (11.04.1957), signert 16.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Fitzgerald, Celia Svendsen (22.05.1989), signert 16.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Svendsen, Adrian Fosse (30.10.1985), signert 16.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Svendsen, Siv Karin Fosse (26.09.1959), signert 16.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Nærland, Helge (07.09.1970), signert 22.06.2026 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet innholder

En forside med informasjon om signaturene, alle originaldokumenter og digitale signaturer.



Dokumentet er forseglet av Posten Bring

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Bring AS. Posten garanterer for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er signert av Posten Bring AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Virksomhet	Masiv-konsernet (Sivma Invest AS, Macs Holding AS, Masiv AS og Masiv Bygg AS som er omfattet av åpenhetsloven)
Utfylt av	Celia Svendsen Fitzgerald
Dato	16.06.26
Rapporteringsperiode	01.01.2025 – 31.12.2025

1 ORGANISERING

I rapporteringsperioden var virksomheten organisert som et konsern hvor Sivma Invest AS var øverste morselskap. Gjennom eierskap i Macs Holding AS eide Sivma Invest AS blant annet Macs Investing AS og Masiv AS. Masiv AS var morselskap for Masiv Bygg AS, Masiv Eiendom AS og Stolt Prosjekt AS. Stolt Prosjekt AS utarbeider egen aktsomhetsvurdering.

Masiv Bygg AS og Masiv Eiendom AS har forretningsadresse i Plogfabrikkveien 2, 4353 Klepp Stasjon.

1.1 Driftsområde

Vårt driftsområde i Masiv Bygg AS er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er totalentreprenør for bolig og næringsbygg. Selskapet har egne ansatte innenfor betong, elementmontasje og prosjektledelse, mens resterende leveres av underentreprenører. Drift i Masiv Eiendom dreier seg i all hovedsak om eiendomsutvikling. Konsernets selskaper jobber lokalt i Rogaland og benytter seg i all hovedsak av lokale og kjente aktører.

Konsernets drift omfatter ikke egenimport av produkter.

1.2 Rutiner/retningslinjer iht åpenhetsloven

Masiv har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre rutiner og retningslinjer tilknyttet åpenhetsloven er forankret i styret, og Celia Svendsen Fitzgerald er ansvarlig for oppfølging av handlingsplan og eventuelle henvendelser.

Rutinen beskriver formålet med åpenhetsloven, fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver tilknyttet åpenhetsloven, kartlegging knyttet til bedriftens aktivitet og ansatte, samt kartlegging av våre underleverandører. I tillegg tar rutinen for seg gjennomføring av tiltak og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av underleverandører og verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet i Masiv Bygg. Kartleggingen er basert på vår kjennskap til leverandørene fra egne erfaringer på byggeplass og kjennskap til hvordan de driver i markedet og HMS-arbeid internt. Kartleggingen er primært gjennomført mot våre direkte leverandører og



underentreprenører. På grunn av kompleksiteten i leverandørkjedene for byggevarer har det ikke vært mulig å gjennomføre full sporbarhet til opprinnelsessted for alle produkter. Vi vurderer derfor risiko basert på leverandørtype, bransje, geografisk tilhørighet og tilgjengelig informasjon.

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2. REDEGJØRELSE

2.1 Risiko/funn

Iht. åpenhetsloven §5b har vi fokusert på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i virksomheten og hos våre underleverandører. Gjennom vår kartlegging viser det at HMS for ansatte og underleverandører, samt sosial dumping hos våre underleverandører iht. urimelige arbeidsforhold er de mest utsatte risikoområdene.

I rapporteringsperioden har vi hatt stort fokus på HMS internt, spesielt i situasjoner hvor konsekvens av ulykke er potensielt stor, som ved arbeid i høyden eller elementmontering. Vi er kjent med at det foreligger en risiko for at ansatte tar forenklete løsninger som bryter med HMS-rutiner, og har derfor et tydelig fokus på at HMS-rutiner skal overholdes til enhver tid. Det ble registrert fem arbeidsulykker med personskade i 2025. Ingen av hendelsene medførte alvorlig personskade eller varig mén. Videre var det registrert tilfeller med manglende/feil bruk av sikkerhetsutstyr, hvilket blir tatt tak i fortløpende. Dette er gjeldende for våre egne ansatte og underleverandører.

Når det gjelder risiko og kartlegging av mulig sosial dumping hos våre underleverandører så er det foretatt arbeidsmøte for ny kartlegging av leverandørene. Vi har tidligere gått ut med spørreskjema til utvalgte underentreprenører med bakgrunn i relevante spørsmål vedrørende brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvor samtlige hadde rimelige tilbakemeldinger. Det har vært få endringer i leverandørmassen fra det tidspunktet, og det er derfor ikke sendt ut nye forespørsler. Vi har gjennomgått alle våre nye underentreprenører for gjeldende rapporteringsperiode, men kan ikke skille ut noen av disse med høyere risiko for brudd på overnevnte punkter.

Selskapet benytter hovedsakelig norske leverandører og forretningspartnere. Dette reduserer den direkte geografiske risikoen, men vi er samtidig kjent med at enkelte varer og innsatsfaktorer kan inngå i internasjonale leverandørkjeder. Det er også gjennomgående at leverandørene er kjente, lokale aktører og lite utskiftning i leverandørmassen. Med dette får vi nærmere forhold og blir bedre kjent med leverandørens arbeidsforhold og generell drift. Likevel er det kjent at det i byggebransjen kan foreligge utfordringer tilknyttet arbeidsforhold, som er bakgrunnen for at vi klassifiserer dette som en relevant risiko for Masiv.

Det har ikke blitt avdekket noen funn av faktiske negative konsekvenser tilknyttet sosial dumping hos våre underleverandører. Vi anser det likevel som et funn at vi



identifiserer en vesentlig risiko for negative konsekvenser tilknyttet sosial dumping blant leverandører i byggebransjen.

Vi konkluderer med at det for 2025 ikke er identifisert vesentlige endringer i virksomhetens drift, leverandørkjede eller risikobilde. Tidligere identifiserte risikoområder og tiltak vurderes fortsatt som relevante og tilstrekkelige. En oppdatert vurdering er gjennomført og dokumentert i tråd med krav i åpenhetsloven.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

3. TILTAK OG OPPFØLGING

På bakgrunn av vår aktsomhetsvurdering tilknyttet HMS (med hovedfokus på risiko for arbeidsulykker tilknyttet høyde og elementmontering), har vi oppfølging av relevant risikovurdering på byggeplass. Alle våre HMS rutiner og kartlegginger ligger tilgjengelig i vårt internkontrollsystem som igjen er tilgjengelig for alle våre ansatte. På driftsmøter (annenhver uke) så blir det gjennomgått nye HMS-regler, tilbakemeldinger og vurderinger, og deretter spredt ut i organisasjonen. Vi har høyt fokus på HMS på byggeplass, og aktuelle situasjoner tas opp for diskusjon og forbedring/utbedring kontinuerlig. Dersom det eksempelvis forekommer en alvorlig ulykke hos noen andre i bransjen, så blir dette konkret diskutert hvordan vi kan unngå på våre byggeplasser. Selskapet tilrettelegger med innkjøp av korrekt sikkerhetsutstyr og spredning av holdninger om at HMS-regler skal overholdes. Det er stort fokus på innrapportering av ulykker for å kunne unngå de i fremtiden. Videre er vi i gang med å gi de ansatte tilgang til HMS-rutiner på app, for å gi bedre tilgang til relevant informasjon.

På bakgrunn av vår aktsomhetsvurdering og kjennskap til våre underleverandører har vi ikke klart å utpeke noen selskaper med vesentlig høyere risiko enn andre mht. sosial dumping, og dermed ingen som utmerker seg spesifikt til at det foreligger behov for tiltak/innhenting av ytterligere informasjon. Tidligere år sendte vi ut forespørsler med spørsmål knyttet opp mot arbeidsforhold til et mer tilfeldig utvalg blant våre leverandører. Det ble ikke avdekket noen funn i forbindelse med utsendelsene, men aktiviteten ble samtidig ansett som et tiltak for å belyse Masiv-konsernets holdning og bidra til å skape et fokus på viktigheten av anstendige arbeidsforhold. På grunn av at leverandørmassen i stor grad også er den samme, har vi ikke vurdert det til å være hensiktsmessig å sende ut nye forespørsler.

Vi anser det som risikoreduserende tiltak at vi opererer med de samme leverandørene igjen og igjen, hvor vi får god kjennskap til hverandre og dermed aktivt innblikk i deler av driften (eksempelvis ansatte som er sammen ute på byggeplass). Vi benytter lokale aktører og har gjennom langsiktige relasjoner utviklet nært forhold til våre underleverandører. Dette gir forutsigbare, effektive byggeprosesser og skaper økt trygghet. Vi bruker i stor grad større og veletablerte aktører med fokus på kvalitet. Dette mener vi er risikoreduserende, i forhold til en portefølje av underleverandører med priskonkurranse og større utskifting.



Vi har også inntrykk av at markedet kan oppleves mindre og mer oversiktlig i vår del av landet enn mer befolkningstette områder. Det gir oss muligheten til å benytte vårt lokale nettverk til å få overblikk, og man kan fange opp uønskede hendelser eller gode erfaringer hos andre. I tillegg jobber vi nært på underleverandørene på byggeplass, og snakker direkte med arbeiderne. Vi har eksempelvis tidligere mottatt informasjon som ga grunnlag for å stille spørsmål ved arbeidsforhold hos en underleverandør. Forholdet ble fulgt opp og vurdert nærmere, og resulterte i at vi valgte å avslutte samarbeidet med den aktuelle leverandøren. Dette illustrerer hvordan informasjon fra vårt lokale nettverk og den løpende dialogen med aktører i markedet kan bidra til å identifisere og følge opp mulige kritikkverdige forhold hos leverandører.

Vi tar sjeldent inn nye underleverandører, men i tilfeller hvor dette skulle forekomme utfører vi vurderinger og undersøkelser i tilgjengelige registre med hensyn til økonomi og arbeidsforhold for å sikre at dette er en seriøs bedrift med kvalitet i leveranse og anstendige arbeidsforhold. Dette er således et tiltak som bidrar til å redusere risiko for sosial dumping blant våre leverandører.

Vi viderefører vår gode dialog og nære forhold med våre underentreprenører. Dersom det skulle avdekkes brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold enten internt eller hos våre underleverandører, så vil selskapet undersøke omfang og diskutere sanksjoner/handlingsplan umiddelbart. Alle saker skal rapporteres til ansvarlig for åpenhetsloven og tas videre til styret.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene



(Elektronisk signert)

Sivma Invest AS:

Magne Svendsen
Styrets leder/daglig leder

Siv Karin Fosse Svendsen
Styremedlem

Macs Holding AS:

Magne Svendsen
Styrets leder

Siv Karin Fosse Svendsen
Styremedlem

Adrian Fosse Svendsen
Styremedlem

Celia Svendsen Fitzgerald
Styremedlem

Masiv AS:

Magne Svendsen
Styrets leder

Siv Karin Fosse Svendsen
Styremedlem

Adrian Fosse Svendsen
Styremedlem

Celia Svendsen Fitzgerald
Styremedlem

Masiv Bygg AS:

Magne Svendsen
Styrets leder

Celia Svendsen Fitzgerald
Styremedlem

Adrian Fosse Svendsen
Styremedlem

Helge Nærland
Daglig leder

Masiv AS Plogfabrikkvegen 2, 4353 Klepp Stasjon
Tlf: 51 68 12 80, Org. nr.: 987 521 791 MVA, masiv.no

Dokumentet er signert digitalt av:

- Svendsen, Magne (11.04.1957), 16.06.2026
- Fitzgerald, Celia Svendsen (22.05.1989), 16.06.2026
- Svendsen, Adrian Fosse (30.10.1985), 16.06.2026
- Svendsen, Siv Karin Fosse (26.09.1959), 16.06.2026
- Nærland, Helge (07.09.1970), 22.06.2026

Forseglet av



Posten Bring