

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

## Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Svendsen, Adrian Fosse (30.10.1985), signert 27.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Svendsen, Magne (11.04.1957), signert 27.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Mellemstrand, Tor Hugo (07.09.1949), signert 27.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Lothe, Arnstein (11.04.1957), signert 27.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Svendsen, Siv Karin Fosse (26.09.1959), signert 27.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Nærland, Helge (07.09.1970), signert 27.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Fitzgerald, Celia Svendsen (22.05.1989), signert 27.06.2024 med Signicat Sign BANKID



### Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturlene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



### Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



### Slik ser du at signaturlene er gyldige

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Virksomhet	Masiv-konsernet (Sivma Invest AS, Masiv AS og Masiv Bygg AS som er omfattet av åpenhetsloven)
Utfyllt av	Celia Svendsen Fitzgerald
Dato	27.06.24
Rapporteringsperiode	01.01.2023 – 31.12.2023

### 1 ORGANISERNG

Vår virksomhet er organisert som et konsern hvor morselskapene Sivma Invest AS og Masiv AS har forretningsadresse på Ålgård. Sivma Invest AS eier Macs Investering i tillegg til Masiv AS. Masiv AS har tre datterselskap: Masiv Bygg AS, Masiv Eiendom AS og Stolt Prosjekt AS. Sistnevnte selskap utarbeider egen aktsomhetsvurdering.

Masiv Bygg AS og Masiv Eiendom AS har forretningsadresse i Plogfabrikkveien 2, 4353 Klepp Stasjon.

#### 1.1 Driftsområde

Vårt driftsområde i Masiv Bygg AS er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er totalentreprenør for bolig og næringsbygg. Selskapet har egne ansatte innenfor betong, elementmontasje og prosjektledelse, mens resterende leveres av underentreprenører. Drift i Masiv Eiendom dreier seg i all hovedsak om eiendomsutvikling. Konsernets selskaper jobber lokalt i Rogaland og benytter seg i all hovedsak av lokale og kjente aktører.

Konsernets drift omfatter ikke egenimport av produkter.

#### 1.2 Rutiner/retningslinjer iht åpenhetsloven

Masiv har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre rutiner og retningslinjer tilknyttet åpenhetsloven er forankret i styret, og Celia Svendsen Fitzgerald er ansvarlig for oppfølging av handlingsplan og eventuelle henvendelser.

Rutinen beskriver formålet med åpenhetsloven, fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver tilknyttet åpenhetsloven, kartlegging knyttet til bedriftens aktivitet og ansatte, samt kartlegging av våre underleverandører. I tillegg tar rutinen for seg gjennomføring av tiltak og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av underleverandører og verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet i Masiv Bygg. Kartleggingen er basert på vår kjennskap til leverandørene fra egne erfaringer på byggeplass og kjennskap til hvordan de driver i markedet og HMS-arbeid internt. Arbeid i forhold til kartlegging av leverandørkjeder stanser etter første ledd pga



manglende evne til å spore alle produkter som går med i produksjonen av store bolig- og næringsbygg helt til opprinnelsessted.

## 2. REDEGJØRELSE

### 2.1 Risiko/funn

Iht. åpenhetsloven §5b har vi fokusert på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i virksomheten og hos våre underleverandører. Gjennom vår kartlegging viser det at HMS for ansatte og underleverandører, samt sosial dumping hos våre underleverandører iht. urimelige arbeidsforhold er de mest utsatte risikoområdene.

I rapporteringsperioden har vi hatt stort fokus på HMS internt, spesielt i situasjoner hvor konsekvens av ulykke er potensielt stor, som ved arbeid i høyden eller elementmontering. Vi er kjent med at det foreligger en risiko for at ansatte tar forenklete løsninger som bryter med HMS-rutiner, og har derfor et tydelig fokus på at HMS-rutiner skal overholdes til enhver tid. Det ble registrert ni tilfeller med personskader i 2023, hvorav de mest alvorlige var brudd i håndledd og skade i ribbein, samt flere tilfeller av manglende/feil bruk av sikkerhetsutstyr. Dette er gjeldende for våre egne ansatte og underleverandører.

Når det gjelder risiko og kartlegging av mulig sosial dumping hos våre underleverandører så er det foretatt arbeidsmøte for ny kartlegging av leverandørene. Vi gikk i fjor ut med spørreskjema til utvalgte underentreprenører med bakgrunn i relevante spørsmål vedrørende brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvor samtlige hadde rimelige tilbakemeldinger. Det har vært få endringer i leverandørmassen fra det tidspunktet, og det er derfor ikke sendt ut nye forespørsler. Vi har gjennomgått alle våre nye underentreprenører for gjeldende rapporteringsperiode, men kan ikke skille ut noen av disse med høyere risiko for brudd på overnevnte punkter.

Selskapet bruker kun norske leverandører og forretningspartnere, slik at geografisk risiko er lite relevant. Det er også gjennomgående at leverandørene er kjente, lokale aktører og lite utskifting i leverandørmassen. Med dette får vi nærmere forhold og blir bedre kjent med leverandørens arbeidsforhold og generell drift. Likevel er det kjent at det i byggebransjen kan foreligge utfordringer tilknyttet til arbeidsforhold, som er bakgrunnen for at vi klassifiserer dette som en relevant risiko for Masiv.

Det har ikke blitt avdekket noen funn av faktiske negative konsekvenser tilknyttet sosial dumping hos våre underleverandører. Vi anser det likevel som et funn at vi identifiserer en vesentlig risiko for negative konsekvenser tilknyttet sosial dumping blant leverandører i byggebransjen.

## 3. TILTAK

På bakgrunn av vår aktsomhetsvurdering tilknyttet HMS (med hovedfokus på risiko for arbeidsulykker tilknyttet høyde og elementmontering), har vi oppfølging av relevant risikovurdering på byggeplass. Alle våre HMS rutiner og kartlegginger



ligger tilgjengelig i vårt internkontrollsystem som igjen er tilgjengelig for alle våre ansatte. På driftsmøter (annenhver uke) så blir det gjennomgått nye HMS-regler, tilbakemeldinger og vurderinger, og deretter spredt ut i organisasjonen. Vi har høyt fokus på HMS på byggeplass, og aktuelle situasjoner tas opp for diskusjon og forbedring/utbedring kontinuerlig. Dersom det eksempelvis forekommer en alvorlig ulykke hos noen andre i bransjen, så blir dette konkret diskutert hvordan vi kan unngå på våre byggeplasser. Selskapet tilrettelegger med innkjøp av korrekt sikkerhetsutstyr og spredning av holdninger om at HMS-regler skal overholdes. Det er stort fokus på innrapportering av ulykker for å kunne unngå de i fremtiden. Videre er vi i gang med å gi de ansatte tilgang til HMS-rutiner på app, for å gi bedre tilgang til relevant informasjon.

På bakgrunn av vår aktsomhetsvurdering og kjennskap til våre underleverandører har vi ikke klart å utpeke noen selskaper med vesentlig høyere risiko enn andre mht. sosial dumping, og dermed ingen som utmerker seg spesifikt til at det foreligger behov for tiltak/innhenting av ytterligere informasjon. I 2023 sendte vi ut forespørsler med spørsmål knyttet opp mot arbeidsforhold til et mer tilfeldig utvalg blant våre leverandører. Det ble ikke avdekket noen funn i forbindelse med utsendelsene, men aktiviteten ble samtidig ansett som et tiltak for å belyse Masiv-konsernets holdning og bidra til å skape et fokus på viktigheten av anstendige arbeidsforhold. På grunn av at leverandørmassen i stor grad også er den samme i påfølgende år har vi heller ikke vurdert det til å være hensiktsmessig å sende ut nye forespørsler.

Vi anser det som risikoreduserende tiltak at vi opererer med de samme leverandørene igjen og igjen, hvor vi får god kjennskap til hverandre og dermed aktivt innblikk i deler av driften (eksempelvis ansatte som er sammen ute på byggeplass). Vi benytter lokale aktører og har gjennom langsiktige relasjoner utviklet nært forhold til våre underleverandører. Dette gir forutsigbare, effektive byggeprosesser og skaper økt trygghet. Vi bruker i stor grad større og veletablerte aktører med fokus på kvalitet. Dette mener vi er risikoreduserende, i forhold til en portefølje av underleverandører med priskonkurranse og større utskifting.

Vi har også inntrykk av at markedet kan oppleves mindre og mer oversiktlig i vår del av landet enn mer befolkningstette områder. Det gir oss muligheten til å benytte vårt lokale nettverk til å få overblikk, og man kan fange opp uønskede hendelser eller gode erfaringer hos andre. I tillegg jobber vi nært på underleverandørene på byggeplass, og snakker direkte med arbeiderene. Vi har eksempelvis tidligere erfart at en leverandør har fått et rykte på seg til å gi dårlige arbeidsbetingelser til ansatte, hvor vi snakket med de ansatte, kontrollerte lønns slipper og arbeidstimer og tok det til vurdering at vi ikke kunne fortsette å bruke underleverandøren. Det at vi er aktive i kommunikasjonen med de andre aktørene i det lokale markedet medfører at vi sprer fokuset på viktigheten av anstendige arbeidsforhold, i tillegg til å være et tiltak for å kunne oppdage om det er noen negative konsekvenser hos noen av våre leverandører.

Vi tar sjeldent inn nye underleverandører, men i tilfeller hvor dette skulle forekomme utfører vi vurderinger og undersøkelser i tilgjengelige registre med hensyn til økonomi og arbeidsforhold for å sikre at dette er en seriøs bedrift med kvalitet i leveranse og anstendige arbeidsforhold. Dette er således et tiltak som bidrar til å redusere risiko for sosial dumping blant våre leverandører.



Vi viderefører vår gode dialog og nære forhold med våre underentreprenører. Dersom det skulle avdekkes brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold enten internt eller hos våre underleverandører, så vil selskapet undersøke omfang og diskutere sanksjoner/handlingsplan umiddelbart. Alle saker skal rapporteres til ansvarlig for åpenhetsloven og tas videre til styret.

Øksnevad, 27.06.24

**Sivma Invest AS:**

---

Magne Svendsen  
Styrets leder/daglig leder

---

Siv Karin Fosse Svendsen  
Styremedlem

**Masiv AS** Plogfabrikkvegen 2, 4353 Klepp Stasjon  
Tlf: 51 68 12 80, Org. nr.: 987 521 791 MVA, masiv.no

Dokumentet er signert digitalt av:

- Svendsen, Adrian Fosse (30.10.1985), 27.06.2024
- Svendsen, Magne (11.04.1957), 27.06.2024
- Mellemstrand, Tor Hugo (07.09.1949), 27.06.2024
- Lothe, Arnstein (11.04.1957), 27.06.2024
- Svendsen, Siv Karin Fosse (26.09.1959), 27.06.2024
- Nærland, Helge (07.09.1970), 27.06.2024
- Fitzgerald, Celia Svendsen (22.05.1989), 27.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

**Masiv AS:**

---

Magne Svendsen  
Styrets leder/daglig leder

---

Siv Karin Fosse Svendsen  
Styremedlem

---

Adrian Fosse Svendsen  
Styremedlem

---

Celia Svendsen Fitzgerald  
Styremedlem

**Masiv Bygg AS:**

---

Magne Svendsen  
Styrets leder

---

Arnstein Lothe  
Styremedlem

---

Adrian Fosse Svendsen  
Styremedlem

---

Tor Hugo Mellestrand  
Styremedlem

---

Helge Nærland  
Daglig leder

